

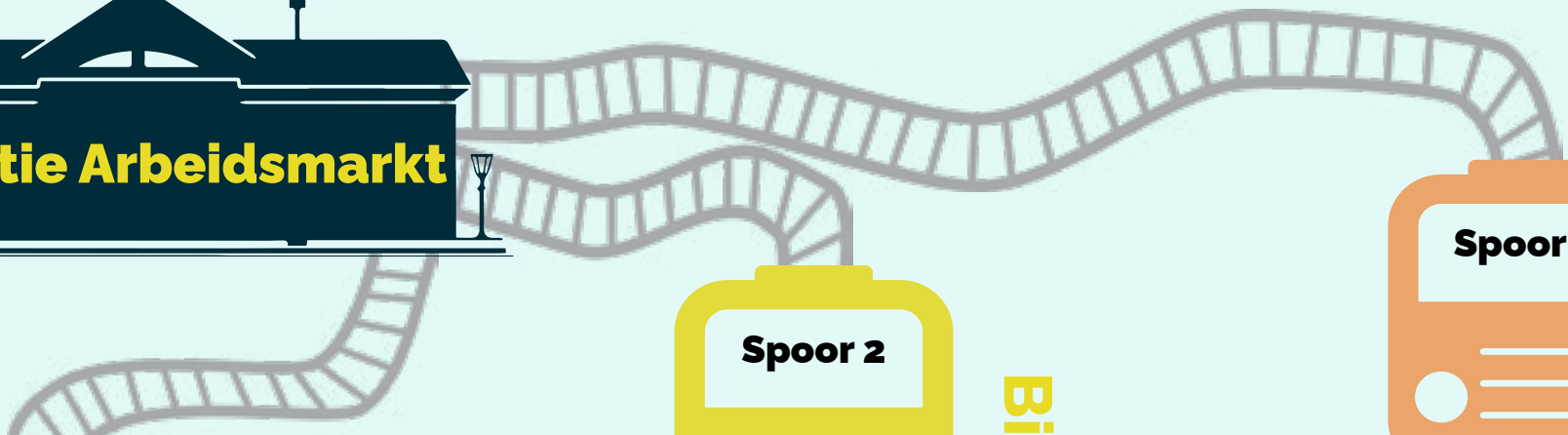


SAMEN
GEZOND
IJSSEL
VECHT



Coalitie Arbeidsmarkt

Ruimte voor tekst over wat je van deze mensen gaat vragen



Spoor 1

Anders werken

Verandervermogen



Gelijkwaardige samenwerking mantelzorg en zorgprofessional



Spoor 2

Binden & boeien

Sterke flexibele arbeidsmarkt door inzet van regionale flexpool



Regionaal preventiepakket



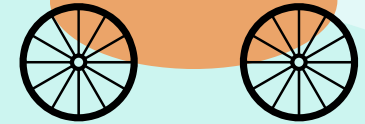
Promotiecampagne 'werken in de zorg / welzijn'



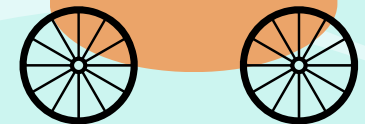
Spoor 3

Leren & ontwikkelen

Regionale opleidingsstrategie



Inventarisatie van het leerlandschap



Kennissenkring datagedreven werken



Transitiespoor



Spoor 1 Anders werken

Gelijkwaardige samenwerking mantelzorgers en zorgprofessionals

Mantelzorgers spelen een cruciale rol in de ondersteuning van kwetsbare mensen, vooral in een tijd waarin de druk op de zorg toeneemt. Echter, de samenwerking tussen zorgorganisaties en mantelzorgers verloopt vaak niet optimaal. Mantelzorgers ervaren regelmatig een gebrek aan erkenning, communicatie en toegang tot de juiste ondersteuning. Dit leidt tot onnodige overbelasting, verwarring over rollen en verantwoordelijkheden, en een gemiste kans op synergie tussen formele en informele zorg. In de regio is er de behoefte om mantelzorgers structureel te betrekken in het zorgproces, waarbij hun kennis en ervaring actief wordt ingezet. Het weghalen van obstakels tussen mantelzorgers en zorgprofessionals is noodzakelijk om de zorg toekomstbestendig te maken en de mantelzorgers als volwaardige partner in de zorg te positioneren.



Doel

De samenwerking tussen zorgorganisaties en mantelzorgers verbeteren door hen structureel als gelijkwaardige partners te betrekken in het zorgproces met als resultaat duurzame synergie tussen formele en informele zorg waarin mantelzorgers een volwaardige rol spelen in de toekomstbestendige zorg.



Verwachte resultaten

Vergroting van erkenning voor mantelzorgers: Mantelzorgers worden actief erkend en gewaardeerd door zorgorganisaties als essentiële partners in de zorg.

Toegankelijke ondersteuning voor mantelzorgers: Mantelzorgers krijgen eenvoudig toegang tot ondersteuning zoals respijtzorg, begeleiding en advies.



Verwachte impact

Zorgprofessionals worden door deze structurele inzet ontlast en ervaren meer werkgelek. Doordat informele en formele zorgprofessionals samen zorgen draagt dit bij aan een gelijkwaardige relatie, een relatie waarin partijen elkaar serieus nemen en respect hebben voor elkaars opvattingen.

Er is meer begrip, aandacht en flexibiliteit voor de zorgprofessional die een dubbelrol ervaart omdat zij ook vanuit hun privé situatie mantelzorgers zijn, dit voorkomt ziekte en langdurige uitval. Door regie op informele zorg worden er heldere afspraken gemaakt en verwachtingen uitgesproken vooraf waardoor de inzet van mantelzorgers een structureel onderdeel wordt van het zorgplan van de cliënt of bewoner.

Mantelzorgers en zorgprofessionals worden getraind op de gekozen aanpak beschreven in het beleid.

Voorkomen van overbelasting: Door gerichte ondersteuning en duidelijke afbakening van verantwoordelijkheden wordt mantelzorgers voldoende ruimte geboden om hun taken te vervullen zonder overmatige fysieke en emotionele belasting.

Effectieve inzet van kennis en ervaring van mantelzorgers: Mantelzorgers worden actief betrokken in het zorgproces en hun unieke kennis van de zorgvrager wordt benut.

Regie in de regio: In de regio wordt een geïntegreerde aanpak gerealiseerd waarbij zorgorganisaties, gemeente en welzijnsorganisaties samenwerken om mantelzorg structureel te ondersteunen. Mantelzorgers en zorgprofessionals worden getraind op de gekozen aanpak beschreven in het beleid.



Agenda

4 november, 15.00 - 17.00 uur
Kick off bijeenkomst



Betrokken personen

Meer weten?

Neem contact op met:

- **Chris Hommels**
<mailadres>
<telefoonnummer>
- **Martine Scholten**
<mailadres>
<telefoonnummer>

[**Klik hier om
mee te doen!**](#)

Spoor 1 Anders werken

Gelijkwaardige samenwerking mantelzorgers en zorgprofessionals

Mantelzorgers spelen een cruciale rol in de ondersteuning van kwetsbare mensen, vooral in een tijd waarin de druk op de zorg toeneemt. Echter, de samenwerking tussen zorgorganisaties en mantelzorgers verloopt vaak niet optimaal. Mantelzorgers ervaren regelmatig een gebrek aan erkenning, communicatie en toegang tot de juiste ondersteuning. Dit leidt tot onnodige overbelasting, verwarring over rollen en verantwoordelijkheden, en een gemiste kans op synergie tussen formele en informele zorg. In de regio is er de behoefte om mantelzorgers structureel te betrekken in het zorgproces, waarbij hun kennis en ervaring actief wordt ingezet. Het weghalen van obstakels tussen mantelzorgers en zorgprofessionals is noodzakelijk om de zorg toekomstbestendig te maken en de mantelzorgers als volwaardige partner in de zorg te positioneren.



Doel

De samenwerking tussen zorgorganisaties en mantelzorgers verbeteren door hen structureel als gelijkwaardige partners te betrekken in het zorgproces met als resultaat duurzame synergie tussen formele en informele zorg waarin mantelzorgers een volwaardige rol spelen in de toekomstbestendige zorg.



Verwachte resultaten

Vergroting van erkenning voor mantelzorgers: Mantelzorgers worden actief erkend en gewaardeerd door zorgorganisaties als essentiële partners in de zorg.

Toegankelijke ondersteuning voor mantelzorgers: Mantelzorgers krijgen eenvoudig toegang tot ondersteuning zoals respijtzorg, begeleiding en advies.



Verwachte impact

Zorgprofessionals worden door deze structurele inzet ontlast en ervaren meer werkgelek. Doordat informele en formele zorgprofessionals samen zorgen draagt dit bij aan een gelijkwaardige relatie, een relatie waarin partijen elkaar serieus nemen en respect hebben voor elkaars opvattingen.

Er is meer begrip, aandacht en flexibiliteit voor de zorgprofessional die een dubbelrol ervaart omdat zij ook vanuit hun privé situatie mantelzorgers zijn, dit voorkomt ziekte en langdurige uitval. Door regie op informele zorg worden er heldere afspraken gemaakt en verwachtingen uitgesproken vooraf waardoor de inzet van mantelzorgers een structureel onderdeel wordt van het zorgplan van de cliënt of bewoner.

Mantelzorgers en zorgprofessionals worden getraind op de gekozen aanpak beschreven in het beleid.

Voorkomen van overbelasting: Door gerichte ondersteuning en duidelijke afbakening van verantwoordelijkheden wordt mantelzorgers voldoende ruimte geboden om hun taken te vervullen zonder overmatige fysieke en emotionele belasting.

Effectieve inzet van kennis en ervaring van mantelzorgers: Mantelzorgers worden actief betrokken in het zorgproces en hun unieke kennis van de zorgvrager wordt benut.

Regie in de regio: In de regio wordt een geïntegreerde aanpak gerealiseerd waarbij zorgorganisaties, gemeente en welzijnsorganisaties samenwerken om mantelzorg structureel te ondersteunen. Mantelzorgers en zorgprofessionals worden getraind op de gekozen aanpak beschreven in het beleid.



Agenda

4 november, 15.00 - 17.00 uur
Kick off bijeenkomst



Betrokken personen

Meer weten?

Neem contact op met:

- **Chris Hommels**
<mailadres>
<telefoonnummer>
- **Martine Scholten**
<mailadres>
<telefoonnummer>

[**Klik hier om
mee te doen!**](#)

Spoor 2 Binden & boeien

Gelijkwaardige samenwerking mantelzorgver en zorgprofessional



Doel

Het doel van dit project is om de flexibele arbeidsmogelijkheden in de zorg- en welzijnssector te bevorderen door middel van regionaal werkgeverschap. Via regionaal werkgeverschap wordt het arbeidspotentieel gezamenlijk benut. De zorgprofessional ervaart voordeel bij werkgeverschap ten opzichte van het werken als zzp'er en geniet van de vrijheid en regelruimte bij diverse zorgorganisaties. Combinatie met zorginnovatie en -technologie maakt inzet regionaal beter mogelijk. Zzp verleiden tot werknemerschap bij regionaal werkgever. Het geld blijft in de zorg



Verwachte resultaten

1. In beeld hebben lopende initiatieven en pilots SGIJV.
2. Overzicht generen van de diverse mogelijkheden die er al zijn binnen SGIJV.
3. Gezamenlijk werkgeverschap aangaan; zorgprofessionals en specialisten via platform diensten aanbieden.



Verwachte impact

Zorg en welzijnsorganisaties zijn minder afhankelijk van zzp. Inzet van zzp vermindert. Arbeidspotentieel wordt benut.



Agenda

4 november, 15.00 - 17.00 uur
Kick off bijeenomst
Locatie



Betrokken personen

Meer weten?

Neem contact op met:

- **Naam**
<mailadres> <telefoonnummer>
- **Naam**
<mailadres> <telefoonnummer>

[Klik hier om
mee te doen!](#)



Regionaal preventiepakket



Doel

Het doel van het project is vergroten van duurzame inzetbaarheid en vitaliteit. We geloven hierbij in eigen regie van medewerkers. We leggen hierbij de focus op werkgeluk en positieve gezondheid. De werkgever creëert een positieve werksituatie; goede arbeidsvoorwaarden en afspraken tussen werkgever en werknemer. De leiderschapsstijl is inspirerend, coachend en faciliterend. De leidinggevende is een rolmodel voor de teamleden.



Verwachte resultaten

1. Een regionaal vitaliteitsdashboard.
Minimaal 25 % van de aangesloten organisaties gebruikt het vitaliteitsdashboard op 31 december 2025.
2. Meting onder leidinggevendenden met als doel te onderzoeken of de focus van leidinggevendenden op welbevinden gezondheid is gericht (en niet op verzuim).
3. Indien mogelijk: MTO uit instellingen analyseren door een o-meting en eenmeting na 1 tot 2 jaar na afronding van dit project over: *
 - Werkplezier (vergroten van) *
 - Werkgeluk (vergroten van) *
 - Professionele zelfstandigheid (door meer medewerkers ervaren)



Verwachte impact

1. Medewerkers worden in staat gesteld hun werk, ondanks diverse ontwikkelingen, te kunnen blijven uitvoeren.
2. (Toekomstige) medewerkers willen graag werken bij de organisatie.
3. Mensen behouden voor de zorgsector.
4. Meer gezondheid en vitaliteit.
5. Medewerkers kunnen talenten optimaal benutten.
6. Toename van werkgeluk.
7. Minder verloop.
8. Bevlogen medewerkers en daardoor een positieve "vibe" in de organisatie.



Agenda

4 november, 15.00 - 17.00 uur
Kick off bijeenomst
Locatie



Betrokken personen

Meer weten?

Neem contact op met:

- **Naam**
<mailadres> <telefoonnummer>
- **Naam**
<mailadres> <telefoonnummer>

[Klik hier om
mee te doen!](#)

Spoor 2

Binden & boeien

Werken in de zorg / welzijn



Doel

Gezamenlijk in de regio mensen interesseren en enthousiasmeren voor werk in de zorg- en welzijnssector. Iedereen die interesse heeft in leren/werken in de zorg-enwelzijnssector, inzicht te geven in wat er allemaal mogelijk is in onze (arbeidsmarkt)regio. Voor mensen die nog nooit in de zorg hebben gewerkt maar ook voor mensen die iets anders binnen de zorg overwegen.



Verwachte resultaten

Als collectief meer mensen de juiste (werk)plek kunnen bieden binnen de sector.

- Inzicht in vraag/aanbod (gaan we ophalen om de campagne goed in te kunnen richten)
- De juiste werkplek voor de juiste kandidaat
- Alle mogelijkheden binnen zorg/welzijn voor diverse doelgroepen, op 1 plek vindbaar.



Verwachte impact

Als collectief beter zichtbaar en vindbaar met eenduidige communicatie.

- Beter vindbaar voor mensen die 'iets' willen in de zorg.
- Zichtbaarheid voor zorg en welzijn omdat dezelfde campagne in de hele regio en door meerder instellingen gebruikt wordt.



Agenda

4 november, 15.00 - 17.00 uur
Kick off bijeenomst
Locatie



Betrokken personen

Meer weten?
Neem contact op met:

- **Naam**
<mailadres>
<telefoonnummer>
- **Naam**
<mailadres>
<telefoonnummer>

[**Klik hier om
mee te doen!**](#)

